



## **RELATÓRIO DETALHADO DO QUADRIMESTRE ANTERIOR**

# **ATIVIDADES DE ENSINO E PESQUISA DEPARTAMENTO DE GESTÃO E DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL**

**RDQA 1º Quadrimestre 2021**



## **1. Introdução**

Atendendo aos dispositivos legais estabelecidos na Lei Federal Complementar no. 141/2.012 apresentamos, à diretoria do Departamento de Gestão e Desenvolvimento Organizacional, seu **Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA)**, referente ao **3º Quadrimestre e Relatório Anual de Gestão (RAG) do exercício de 2020**.

A Área de Ensino e Pesquisa do Departamento de Gestão e Desenvolvimento Organizacional possui as seguintes atribuições:

- acompanhamento do Programa de Residência Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família, da Prefeitura Municipal de Campinas, vinculado à Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura Municipal de Campinas em parceria com o Complexo Hospitalar Prefeito Edivaldo Orsi,
- formalização e acompanhamento da execução dos termos de convênio e termo de cooperação técnica entre a Secretaria Municipal de Saúde e Instituições de Ensino e Pesquisa,
- acompanhamento conjunto aos demais coordenadores das atividades de ensino desenvolvidas nos convênios e contratos de gestão assistenciais formalizados com esta Secretaria.

## **2. Programa de Residência Multiprofissional**

### **2.1. 1º Quadrimestre 2021**

Foi realizada apenas uma reunião ordinária de COREMU, em 29/03, devido ao acúmulo de tarefas para formar os residentes que estavam concluindo o programa e preparar o território para recepção dos novos residentes.

Foram realizadas as tutorias de Campo e Núcleo pelas tutoras nutricionistas Maria Camila Abramides Prada e Maria Alice Codarin, tutora enfermeira Daniela Yamada Baragatti e tutora fisioterapeuta Barbara Grazielli Ramos, com as devidas avaliações.



A tutora enfermeira Kamila Belo solicitou o desligamento do programa no início do ano em janeiro.

As tutorias de núcleo nos campos de prática seguiram sendo realizadas presencialmente, enquanto as tutorias de campo, com todos os residentes, seguiram de maneira virtual.

Ainda em janeiro foram realizadas as apresentações dos Projetos de Intervenção nas unidades quem que cada grupo estava atuando na tentativa de ampliar a devolutiva do trabalho para toda a equipe do centro de saúde. A representatividade de funcionários das unidades foi pequena devido às escalas atribuídas. No final deste mesmo mês foram entregues todos os Trabalhos de Conclusão de Residência (TCR) e os residentes do 2º ano apresentaram seus TCRs, de maneira virtual para banca composta pelo orientador e um convidado externo ao programa, ao final de fevereiro.

No mesmo mês de fevereiro deu-se a continuidade da ampliação do Programa de Residência Multiprofissional, com a solicitação de aditamento ao Processo Seletivo SEI HMMG.2020.00000690-11. Foram disponibilizadas mais 4 vagas para 7 novas categorias profissionais sendo estas Odontologia, Farmácia, Educação Física, Fonoaudiologia, Terapia Educacional, Serviço Social e Terapia Educacional. O novos residentes assumiram suas vagas no final de março, quando foram devidamente matriculados e inseridos no sistema de bolsas SIGResidências, do Ministério da Saúde.

O Grupo de Trabalho do Programa de Residência Multiprofissional composto por representantes do CETS, DGDO, Distritos de Saúde Sudoeste, Leste e Sul e COREMU, agregou o Distrito de Saúde Noroeste. Foi realizada uma nova configuração do programa onde os enfermeiros e dentistas foram inseridos nas equipes de Saúde da Família e Saúde Bucal, respectivamente e os demais profissionais fora distribuídos em 11 Núcleos Ampliados de Saúde da Família (NASFs): Tancredão/ Capivari, Vila União/ Santa Lúcia, Aeroporto/ DIC III, União dos Bairros, DIC I/ DIC VI, Orozimbo Maia/ Paranapanema, Esmeraldina/ Santa Odila/ São Vicente, Conceição/ 31 de Março/ Boa



Esperança, Costa e Silva/ Carlos Gomes, Sousas/ Joaquim Egídio e Bassoli/ Floresta/ Itajaí/ Campina Grande.

Também foram agregados ao Programa novos preceptores e tutores para compor o novo formato.

Foram realizadas reuniões com o CETS, DS, Apoios Distritais, Tutores e Preceptores ao longo do mês de março e abril a fim de apresentar o programa, afinar os conhecimentos e os trabalhos em cada distrito, definir as novas diretrizes e apresentar toda a equipe uns aos outros.

Em abril foi finalizado o Manual do Residente 2021 já contemplando as alterações do Programa

Neste período foi realizada a transferência do Programa de Residência Multiprofissional desta SMS, do Departamento de Gestão e Desenvolvimento Organizacional (DGDO) para o Departamento de Saúde (DS) e a substituição da Coordenadora Maria Camila Abramides Prada por Barbara Grazielle Ramos.

### **3. Formalização e Execução dos Termos de Convênio e Termo de Cooperação Técnica**

#### **3.1.1° Quadrimestre 2021**

#### **3.1. São Leopoldo Mandic - Protocolo Administrativo 18/10/16299 – SEI 2018.00010111-15 - Convênio nº 009/18**

Os estágios de medicina e odontologia estão acontecendo nas unidades básicas de saúde de acordo com pactuação realizada em conjunto com o CETS.



A Faculdade São Leopoldo Mandic presta conta à esta secretaria mensalmente logo que realiza os depósitos referentes à contribuição científica dos preceptores.

Houve aditamento do convênio até 02/10/2022. A reunião de apresentação do aditamento do TC acontecerá no início do próximo ano.

### **3.2 Programa Mais Médico Campineiro**

Objeto: A cooperação para realização das atividades de ensino, pesquisa e extensão mediante oferta de curso de residência médica em Medicina de Família e Comunidade, em especial, visando contribuir para:

- Aprimorar a formação médica e proporcionar maior experiência no campo de prática médica durante o processo de especialização na Atenção Primária a Saúde;
- Fortalecer a política de educação permanente com a integração ensino-serviço-comunidade, por meio da atuação das instituições de educação superior na supervisão acadêmica das atividades desempenhadas pelos médicos;
- Ampliar a inserção do médico especialista em Medicina de Família e Comunidade nas unidades básicas de saúde, desenvolvendo esse conhecimento sobre a realidade da saúde pública;
- Aperfeiçoar médicos para atuação nas políticas públicas de saúde do município através da atuação na Estratégia Saúde da Família, na compreensão de sua organização e no funcionamento de sua equipe de Saúde da Família e do SUS;
- Fortalecer a prestação de serviços da Atenção Primária a Saúde no município;
- Estimular a realização de pesquisas aplicadas ao SUS.

#### **3.2.1. 4.1. São Leopoldo Mandic - SEI PMC.2020.00003848-98 –Convênio nº 003/2020**

Vigência: 18/02/2020 a 18/02/2025



**3.2.2 Sociedade Campineira de Educação e Instrução (PUC Campinas) – SEI  
PMC.2020.00000589-15 – Convênio nº 06/2020**

Vigência: 28/02/2020 a 28/02/2025

**3.2.3. Universidade Estadual de Campinas – SEI PMC.2020.00000590-41 –  
Convênio nº 005/2020**

Vigência: 27/02/2020 a 28/02/2025

**3.2.4. Rede Municipal Dr. Mário Gatti de Urgência, Emergência e Hospitalar - SEI  
PMC.2020.00000591-21 – Convênio nº004/2020**

Vigência: 19/02/2020 a 19/02/2025

**4. Acompanhamento das Atividades de Ensino Desenvolvidas nos convênios  
Assistenciais**

Em fevereiro de 2021 a residente nutricionista do 2º ano realizou Estágio Optativo na Maternidade de Campinas, campo previsto no convênio TC 16/20. O campo foi muito bem avaliado pela residente, bem como o potencial do residente na entidade.

**5. Comissão de Residência Multiprofissional da PUC Campinas**

Foi realizada a substituição de representação da Secretaria Municipal de Saúde de Campinas (SMS) na comissão de Residência Multiprofissional da PUC Campinas que passou a ser realizada por Alóide Ladeia Guimarães (CETS) no lugar de Maria Camila Abramides Prada (DGDO).

---

**Maria Camila Abramides Prada**  
Apoio Técnico ao Ensino e Pesquisa  
DGDO – SMS - PMC



**PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS**  
**Secretaria Municipal de Saúde**

