

FARMACÊUTICO TRAINEE – RELATO DA EXPERIÊNCIA NA UNIDADE DE FARMÁCIA NO COMPLEXO HOSPITALAR OURO VERDE DE CAMPINAS

Autor- **Maffeis, Laís C¹**. Coautores- **Buscarati, V. C. V.; Valenta, M. A.**

¹ Coordenadora de Farmácia; ² Farmacêutica da Gestão de Estoque; ³ Gerente Corporativo de Farmácia.

1. Introdução. Tendo em vista a demanda atual de profissionais farmacêuticos sem conhecimento na área de farmácia hospitalar; o crescente número de farmacêuticos recém formados e o perfil exigido pela instituição, a **Unidade de Farmácia** tem como proposta efetivar o cargo de **Farmacêutico Trainee**, procurando estabelecer que Complexo Hospitalar Ouro Verde gerenciado pela SPDM⁴ como pólo de criação de profissionais farmacêuticos capacitados para o mercado de trabalho e em contrapartida, gerando a oportunidade a estes profissionais serem promovidos e permanecerem trabalhando na instituição após o término contratual. (⁴ UNIFESP / SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina).

2. Objetivos. Capacitar o Farmacêutico nas atividades de farmácia hospitalar, como: participação em comissões interdisciplinares; supervisão de equipe de farmácia; logística hospitalar; Atenção Farmacêutica; Assistência farmacêutica com foco na excelência dos processos.

3. Metodologia.

3.1 **Crerios de seleção de profissionais:** **1ª Fase - Avaliação de currículo:** avaliar currículos de candidatos que sejam recém formados ou que não tenham nenhuma experiência em farmácia hospitalar; **2ª Fase Prova de Conhecimentos Específicos :** onde o candidato deverá atingir no mínimo 70% do valor total da prova para se classificar. Os assuntos abordados na avaliação serão: farmácia hospitalar, farmacologia clínica, microbiologia, legislação farmacêutica e farmacotécnica. **3ª Fase) Dinâmica em grupo e Avaliação Psicotécnica:** avaliação aplicada pela Unidade de Recursos Humanos; **4ª Fase) Entrevista com a equipe Farmacêutica:** serão avaliadas, características como: desenvoltura profissional, postura, comportamento, interesse, capacidade de comunicação, dinamismo e pró-atividade, além de conhecimentos na área hospitalar.

3.2 Período do Programa: O período de contrato será de um ano, independente da data de contratação.

3.3 **Investimento:** salarial conforme a determinação da legislação vigente (CLT) e Conselho Regional de Farmácia, estando sua carga horária de quarenta e quatro horas semanais divididas em: oito horas de segunda a sextas-feiras (exceto feriados) e um plantão de quatro horas nos finais de semana.

Cronograma de atividades: contendo períodos e áreas onde o farmacêutico trainee deve permanecer durante a vigência do contrato.

3.4 **Avaliação do Farmacêutico Trainee:** O Farmacêutico Trainee será avaliado pela equipe de Farmacêuticos do Hospital a cada três meses. Os itens a serem avaliados serão: Estabilidade Emocional (0-1); Postura / Ética (0-1); Liderança (0-1); Pontualidade (0-1); Assiduidade (0-1); Interesse (0-2); Iniciativa (0-2); Relacionamento Interpessoal (0-1).

Além desta avaliação, serão elaboradas provas teóricas onde o Farmacêutico Trainee deverá demonstrar seu conhecimento sobre as normas, rotinas e procedimentos da Instituição além de questões de múltipla escolha sobre Farmácia Hospitalar.

4. Resultados. O projeto iniciou-se em fevereiro de dois mil e nove com duas vagas de farmacêutico trainee. As avaliações foram positivas e evidenciadas com a efetivação dos objetivos propostos quando da necessidade de preencher vaga de farmacêutico assistencial, sendo que a posteriormente a mesma contratada por outra unidade hospitalar para compor sua equipe, devido à capacitação profissional apresentada. Os processos de capacitação se seguiram possibilitando a contratação de duas outras profissionais. Atualmente tem-se uma vaga disponível para admissão de outro profissional farmacêutico com perfil exigido ao projeto.

5. Aprendizado com a vivência. Os profissionais que iniciam suas atividades como trainee, acabaram desenvolvendo com maior eficiência e exatidão todos os processos dentro da unidade, pois durante grande parte das atividades o profissional era acompanhado pelo farmacêutico assistencial e somente desenvolvia as atividades quando este estava totalmente adaptado a rotina. Como ponto negativo, ocorre o risco do profissional se tornar dependente de outro Farmacêutico ou pensar ser auto-suficiente em suas atividades, não se atentando mais as atividades primárias.

6. Considerações Finais. Pode-se observar a evolução profissional no que tange a postura, conhecimento, liderança e ética. Valores ao serviço também foram agregados com propostas de fluxos e rotinas diferenciadas aumentando a eficácia e segurança dos processos desenvolvidos pela Unidade de Farmácia.

7.Referência Bibliográfica.

Conselho Federal de Farmácia, Resolução nº 492/08 Regulamentação do Exercício Profissional da Farmácia em Unidade Hospitalar .

Sugestão de cronograma a ser elaborado para distribuição e acompanhamento das atividades diárias.

AÇÕES	2009												2010
	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	
Farmacovigilância (Busca ativa de Reações Adversas a Medicamentos)													
Orientação a alta hospitalar													
Atividades Gerenciais (Indicadores de qualidade; gestão de pessoas; sistema de acreditação)													
Farmácia Clínica em Unidade de Terapia Intensiva e Clínica Médica													
Padronização dos Kit's Cirúrgicos por especialidade médica													
Educação Continuada (Treinamento aos colaboradores da Unidade de Farmácia e Almoarifado)													
Protocolos de Interação Fármaco X Nutriente e Fármaco X Fármaco (Elaboração e Acompanhamento)													
Participação nas Reuniões Multidisciplinares													
Acompanhamento da elaboração da Programação de Compra - Almoarifado	Acompanhamento de acordo com Programação de Suprimentos												
Acompanhamento das rotinas Almoarifado													



COMPLEXO HOSPITALAR OURO VERDE
UNIFESP/SPDM – Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina



SUS

Sistema Único de Saúde

Secretaria Municipal de Saúde de Campinas



Prefeitura Municipal de Campinas